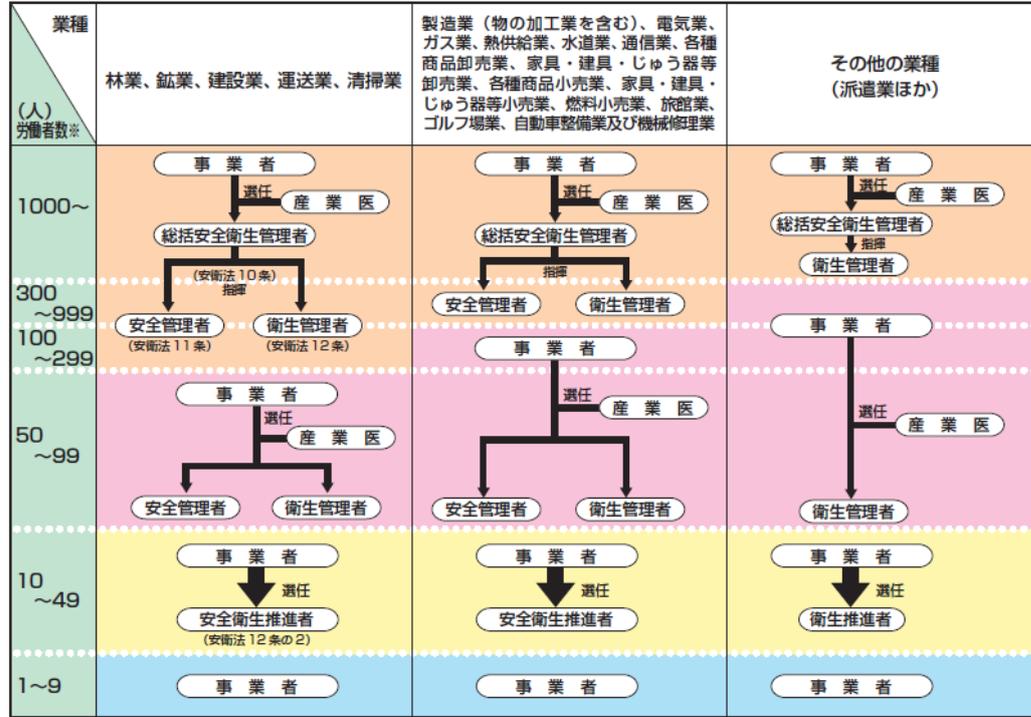


[安全衛生管理体制]



※常時使用する、パート、アルバイト等及び派遣労働者を含みます。

出典：東京労働局リーフレット「派遣労働者の安全と健康の確保のために」

(<http://www.roudoukyoku.go.jp/roudou/eisei/tokyoleaflet/pdf/panf20090924.pdf>)

統括安全衛生管理者 (安衛10条)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安全管理者、衛生管理者を指揮するとともに、労働者の危険や健康障害を防止するための指揮等の業務を統括管理する。</li> <li>○事業の実施を実質的に統括管理する権限と責任を実質的に有する者を選任する。</li> </ul>
安全管理者 (安衛11条)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安全衛生業務のうち安全に係る技術的事項を管理する。</li> </ul>
衛生管理者 (安衛12条)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安全衛生業務のうち衛生に係る技術的事項を管理する。</li> </ul>
衛生（安全衛生）推進者 (安衛12条の2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業場の規模が10~49人の事業場について、安全衛生推進者（一定の業種については衛生推進者）を選任する。</li> <li>○事業場における安全衛生にかかる業務（衛生推進者は衛生にかかる業務）を担当する。</li> </ul>

作成者 増田幸弘

[業種別安全衛生管理体制]



# 安全衛生委員会を設置しましょう

労働安全衛生法に基づき、一定の基準※に該当する事業場では安全委員会、衛生委員会(又は両委員会を統合した安全衛生委員会)を設置しなければならないこととなっています。

## 委員会設置の目的

労働災害防止の取り組みは労使が一体となって行う必要があります。そのため、安全委員会や衛生委員会において、労働者の危険又は健康障害を防止するための基本となるべき対策(労働災害の原因及び再発防止対策等)などの重要事項について十分な調査審議を行う必要があります。

調査審議すべき事項等については裏面を参照ください。



## 安全委員会又は衛生委員会を設置しなければならない事業場

- 安全委員会**・・・① 常時使用する労働者が**50人以上**の事業場で、次の業種に該当するもの  
林業、鉱業、建設業、製造業の一部の業種(木材・木製品製造業、化学工業、鉄鋼業、金属製品製造業、輸送用機械器具製造業)、運送業の一部の業種(道路貨物運送業、港湾運送業)、自動車整備業、機械修理業、清掃業
- ② 常時使用する労働者が**100人以上**の事業場で、次の業種に該当するもの  
製造業のうち①以外の業種、運送業のうち①以外の業種、電気業、ガス業、熱供給業、水道業、通信業、各種商品卸売業・小売業、家具・建具・じゅう器等卸売業・小売業、燃料小売業、旅館業、ゴルフ場業

**衛生委員会**・・・常時使用する労働者が**50人以上**の事業場(全業種)

※ 安全委員会及び衛生委員会の両方を設けなければならないときは、それぞれの委員会の設置に代えて、安全衛生委員会を設置することができます。

## 厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署



このリーフレットに関するご質問等につきましては、以下のホームページをご覧になるか、最寄りの都道府県労働局、労働基準監督署へお問い合わせください。

URL: <http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzeneisei.html>

## 委員の構成、調査審議事項等

	安全委員会	衛生委員会
委員の構成	1 総括安全衛生管理者又は事業の実施を統括管理する者等(1名) 2 安全管理者※ 3 労働者(安全に関する経験を有する者)※	1 総括安全衛生管理者又は事業の実施を統括管理する者等(1名) 2 衛生管理者※ 3 産業医※ 4 労働者(衛生に関する経験を有する者)※
調査審議事項 (主要な事項を抜粋したものです。詳細については、労働安全衛生規則第21条及び第22条を参照してください。)	1 安全に関する規程の作成に関すること。 2 危険性又は有害性等の調査及びその結果に基づき講ずる措置のうち、安全に係るものに関すること。 3 安全に関する計画の作成、実施、評価及び改善に関すること。 4 安全教育の実施計画の作成に関すること。 など	1 衛生に関する規程の作成に関すること。 2 衛生に関する計画の作成、実施、評価及び改善に関すること。 3 衛生教育の実施計画の作成に関すること。 4 定期健康診断等の結果に対する対策の樹立に関すること。 5 長時間にわたる労働による労働者の健康障害の防止を図るための対策の樹立に関すること。 6 労働者の精神的健康の保持増進を図るための対策の樹立に関すること。 など
その他 (共通事項)	① 毎月一回以上開催すること。 ② 委員会における議事の概要を労働者に周知すること。 ③ 委員会における議事で重要なものに係る記録を作成し、これを3年間保存すること。	

※ 1以外の委員については、事業者が委員を指名することとされています。なお、この内の半数については、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合(過半数で組織する労働組合がない場合は労働者の過半数を代表する者)の推薦に基づき指名しなければなりません。

### ☆委員会を設けるべき事業者以外の事業者が講ずべき措置

労働者数が50人未満の事業者など、委員会を設けるべき事業者以外の事業者は、安全又は衛生に関する事項について、関係労働者の意見を聴くための機会を設けるようにしなければなりません。(労働安全衛生規則第23条の2)

出典：厚生労働省リーフレット「安全衛生委員会を設置しましょう」

(<http://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/anzen/0902-2.html>)