

項目スコア（例）

サブスケール2 ▶ 人件費と配分

項目 4 給 与

- 不適切 1
- 1.1 給与規定について、管理職に知らされていない。a
 - 1.2 給与体系が、役割や学歴に応じていない。c
 - 1.3 過去2年間に、全職員（管理職、保育職、その他の職員）の昇給がなかった。
- 2
- 最低限 3
- 3.1 給与規定について、職員に知らされている。a 〇
 - 3.2 給与体系が、役割、学歴、免許・資格に応じている。c 〇
 - 3.3 過去2年間に、全職員（管理職、保育職、その他の職員）の昇給があった。〇
- 4
- よ 5
- 5.1 給与規定について、職員に積極的に知らされている。a 〇
 - 5.2 給与体系は、役割、学歴、免許・資格、および経験年数に応じている。c 〇
 - 5.3 過去3年にわたり、全職員（管理職、保育職、その他の職員）の毎年の昇給があった。〇
- 6
- とてもよい 7
- 7.1 給与体系は、内部および外部の公平性に基づき、過去5年間に少なくとも2回見直された。b 〇
 - 7.2 給与体系は、役割、学歴、免許・資格、経験年数、および各種認定証に応じている。c 〇
 - 7.3 定期昇給とは別に、業績に応じた昇給の仕組みがある。d 〇

記：

- 5.1 給与表は一部にしか知らされない。
- 7.3 業績に応じた昇給はない。

ルールに基づいて算出された最終スコアを○で囲んでください。

1 2 3 ④ 5 6 7

4 給 与