

執筆者紹介

(執筆順, *は編者)

中村艶子 (なかむら・つやこ) はしがき, 第12章

モンテレー国際大学院通訳翻訳学研究所。翻訳修士。

現在：同志社大学グローバル・コミュニケーション学部教授。専門：女性労働，社会学。

主著：『男女協働の職場づくり』共著，ミネルヴァ書房，2004年。

『ワークライフ・インテグレーション——未来を拓く働き方』共編著，ミネルヴァ書房，2021年。

* 橋場俊展 (はしば・としのぶ) 序章, 第5章

同志社大学大学院商学研究科博士課程（後期課程）中退。商学修士。

現在：名城大学経営学部教授。専門：人的資源管理論。

主著：『人的資源管理——人口減少社会における人材の育成と定着』櫻井純理編著『どうする日本の労働政策』ミネルヴァ書房，2021年。

『我が国の従業員エンゲージメントに関する一試論——批判的見解を含む示唆的所論を手がかりに』【名城論叢】第22巻第4号，2022年。

平澤克彦 (ひらさわ・かつひこ) 第1章

日本大学大学院商学研究科博士後期課程満期退学。博士（経営学）。

現在：日本大学商学部特任教授。専門：人的資源管理論。

主著：『企業共同決定制の成立史』千倉書房，2006年。

Transforming Asian Economy and Business Administration, co-edited, BoD Germany, 2022.

山本大造 (やまもと・だいぞう) 第2章

同志社大学大学院商学研究科博士課程満期退学。修士（経営学）。

現在：愛知大学経営学部教授。専門：人事管理論，労使関係論。

主著：『ヒト・仕事・職場のマネジメント——人的資源管理の理論と展開』共著，ミネルヴァ書房，2016年。

『ワークライフ・インテグレーション——未来を拓く働き方』共著，ミネルヴァ書房，2021年。

熊沢 透 (くまざわ・とおる) 第3章

東京大学大学院経済学研究科単位取得退学。経済学修士。

現在：福島大学経済経営学類教授。労働問題。

主著：『どうする日本の労働政策』共著，ミネルヴァ書房，2021年。

『社会保障』共著，弘文堂，2023年。

石 文婧 (いし・うえんじん) 第4章

現在：日本大学大学院商学研究科博士後期課程。専門：人的資源管理論。

主著：『賃金管理論の成立について——スコットらの所論を中心に』日本大学『商学論叢』第14巻第1号，2022年。

『賃金管理と予算統制』日本大学『商学論叢』第15巻第1号，2023年。

山崎 憲（やまざき・けん） 第6章

明治大学大学院経営学研究科博士課程修了。博士（経営学）。

現在：明治大学経営学部専任准教授。専門：人事労務管理，人的資源管理，Industrial Relations。

主著：『デトロイトウエイの破綻——日米自動車産業の明暗』旬報社，2010年。

『働くこと』を問い直す』岩波新書，2014年。

島内高太（しまうち・こうた） 第7章

中央大学大学院商学研究科博士課程後期課程修了。博士（経営学）。

現在：拓殖大学商学部教授。専門：経営学，人的資源管理論，人材育成論。

主著：『企業内訓練校の教育システム——連携と共有による中核技能者育成』見洋書房，2022年。

“Employment Management Reform and the Japanese Production System: The Experience of Japanese Manufacturers During the Lost Decade”. Kappei Hidaka (eds.) *Industrial Renaissance: New Business Ideas for the Japanese Company*, Chuo University Press, 2017.

木村三千世（きむら・みちよ） 第8章

龍谷大学大学院経営学研究科修士課程修了。修士（経営学）。

現在：四天王寺大学経営学部教授。専門：人的資源管理論。

主著：『価値創発（EVP）時代の人的資源管理——Industry4.0の新しい働き方・働かせ方』共著，ミネルヴァ書房，2018年。

『ワークライフ・インテグレーション——未来を拓く働き方』共著，ミネルヴァ書房，2021年。

* 浅野和也（あさの・かずや） 第9章

中央大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。博士（経営学）。

現在：三重短期大学法経科准教授。専門：人的資源管理，労務管理，労使関係。

主著：『トヨタの躍進と人事労務管理——「日本の経営」とその限界』共著，税務経理協会，2016年。

『安倍政権下のトヨタ自動車』共著，税務経理協会，2018年。

五十畑浩平（いそはた・こうへい） 第10章

中央大学大学院経済学研究科博士後期課程修了。博士（経済学）。

現在：名城大学経営学部教授。専門：フランスにおける職業教育，キャリア開発，人材育成。

主著：『スタージュ フランス版「インターンシップ」——社会への浸透とインパクト』日本経済評論社，2020年。

『フランス——経済・社会・文化の実相』共著，中央大学出版部，2016年。

永田 瞬（ながた・しゅん） 第11章

一橋大学大学院経済学研究科博士課程修了。博士（経済学）。

現在：高崎経済大学経済学部教授。専門：経営労務論，社会政策論。

主著：『働く人のための人事労務管理』共編著，八千代出版，2023年。

『外国人技能実習生の基幹労働力化と不安定化——岡山県倉敷市における縫製産業の事例から』『高崎経済大学論集』第63巻1号，2020年。

岸田泰則（きしだ・やすのり） 第13章

法政大学大学院政策創造研究科博士後期課程修了。博士（政策学）。

現在：釧路公立大学非常勤講師。専門：組織行動論。

主著：『シニアと職場をつなぐ——ジョブ・クラフティングの実践』学文社，2022年。

「高齢雇用者のジョブクラフティングの規定要因とその影響——修正版グラウンデッド・セオリー・アプローチからの探索的検討」『日本労働研究雑誌』No. 703，2019年。

* 佐藤飛鳥（さとう・あすか） 第14章，終章

金沢大学大学院社会環境科学研究科博士後期課程修了。博士（経済学）。

現在：東北工業大学ライフデザイン学部准教授，東北工業大学マーケティングサポート研究所所長。

専門：アメリカ労働経済学，人的資源管理論，マーケティング。

主著：『価値創発（EVP）時代の人的資源管理——Industry4.0の新しい働き方・働かせ方』共編著，ミネルヴァ書房，2018年。

『明日を生きる 人的資源管理入門』共著，ミネルヴァ書房，2009年。