第3版はしがき

初版（2019年4月）からコロナ禍明けの第2版（2021年4月）を経て、本書は第3版を迎えることができた。この間、初版より本書の第15章を執筆していただいた辻村昌昭先生が2021年7月31日に、そして本書の精神的支柱であった道幸哲也先生が2023年8月20日に、それぞれお亡くなりになった。深甚なる感謝の思いとともに、この第3版を両先生に捧げたい。

この版では、新たに開本英幸弁護士（開本法律事務所）および藤木貴史准教授（法政大学）をお迎えした。開本弁護士は「第10章 賃金に関する規定」をご担当であるが、これにより本書における賃金・労働時間の記載全体について鋭く実務家的な視点を反映させることができた。藤木准教授は辻村先生による高度に理論的な「第15章 団体交渉権、労働協約、争議行為」の継承と発展という重責を見事に果たしてくれた。

今回の改訂部分に痛感させられたのは、現在の労働法の変転の激しさである。各執筆者における追加補訂へのアグレッシブな姿勢により、本書は従前にも増して現代労働法の鏡としての完成度を高めたものとの意を強くするものである。

最後になったが、第3版については法律文化社の畑光氏ならびに梶谷修氏の多大なるご助力をいただいた。心より感謝申し上げる。

2025年1月

編者を代表して 本久 洋一

はしがき

労働法は、わが国社会において、最も身近で、切実に必要とされている法のひとつである。他面、労働法は、意外なほどその内容を知られておらず、平然と破られていることも多い。労働法ないしワークルールの教育は、道幸哲也氏（北大名誉教授）年来のご主唱の通り、この社会の持続可能性を構築するために必要不可欠な営為ということができる。

本書は、大学あるいは各種専門学校等における労働法の講義や社会人向けのワークルール研修等の際に、受講生の手元にあって、使い勝手の良い、労働法のマニュアルを念頭に編成した。

工夫の第1は、「囲み判例」という形で、75件ほどの重要判例を精選し、事実・判旨をきちんと記載する形で本文と一体化したことである。第2は、理想の執筆陣を集めたことである。商法、社会保障法との隣接分野については、それぞれの専門研究者に協力を仰いだ。労働時間法には、実務家に参加していただいた。労働契約法には、清新な若手を投入した。労働組合法については、学界の重鎮クラスをお招きした。第3に、働き方改革法等の最新法令、変転激しい裁判例の最新動向への完全な対応も、また本書のウリのひとつである。

本書を貫く精神を一言でいうと、執筆勢と同じく、マルチチュードということになる。労働法の対象である労働者は、もはや階級としても国民としても一体性を持つものではない。これを多様（diversity）という観点から眺めることは抵抗がある。そんな高尚なものではないからだ。むしろ、多数ないし群（multitude）として、内部に種々の差異と格差とを抱えながらも、働いて生きている者どもという点では、同様にしか見えない人々。経済の動勢に落葉のように翻弄される、この私でもあり君でもあるが決して我々といった一体感など持ちようもない群集こそが、現在の労働者の原像に相応しい。

なお、本書の共編者をお引き受け下さった小宮文人先生は、本年3月をもって専修大学法務研究科を退職され、本年7月には古稀を迎えられる。実は、本書の執筆者たちは、都内各所に持ち回りで会場を設営しながら、小宮先生を囲

んでの労働判例研究会において研鑽を重ねてきたものである。この研究会は、当初は小宮先生と私の2名のみであったところ、次第に参加者が増えていき、本年10月には第100回を予定するに至った。本書は、同じく法律文化社よりこの6月に公刊される小宮文人古稀記念論文集とともに、小宮先生を囲んでの研究会の成果を集約し、世に問う意味合いをも有している。

最後になったが、法律文化社編集部の小西英央氏には、本書の作成にあたって、多大のご助力をいただいた。心から感謝申し上げたい。

2019年4月

編者を代表して 本久 洋一