はしがき

## 第1部 総 論

#### 第1章 現代社会と労働法………………毛塚 勝利 2

I 現代社会における労働の特性と労働法形成の契機 2 Ⅱ 労働者の基本的人権 II Ⅲ 労働法の体系と基礎概念 19

#### 第2章 労働法の存在形式と労働法の履行確保… 毛塚 勝利 25

I 労働法の法形式 25 Ⅱ 労働法の履行確保 29 Ⅲ 労働紛争の解決 31

## 第2部 個別的労働関係法

## 

I 労働憲章と合意原則 38 II 採用の過程 40 II 採用の自由とその制限 43 IV 採用内定 45 V 試用期間 47 VI 労働契約の期間 49 VII 労働条件の明示義務と労働契約締結上の過失 51

#### 第4章 労働契約の権利義務……………………………」 文人 54

Ⅰ 労働契約の特性と雇用関係法 54 Ⅱ 労働契約上の基本的権利義

務 56 Ⅲ 労働契約の付随的義務 59 Ⅳ 懲戒制度 65

V 職務発明 73

第5章 労働条件の変更 ※ 5
I 労働条件の変更を取り巻く問題状況 75 II 労働協約による労働条件変更 77 III 当事者の合意による労働条件変更 80 IV 就業規則による労働条件変更 83
第6章 雇用の終了 高橋 賢司 9
I 解雇 90 Ⅱ 解雇以外の終了事由 100
第7章 人事と組織変動 ************************************
I 人事 107 Ⅱ 組織変動(事業譲渡・合併・会社分割) 113 Ⅲ 倒産 118
第8章 賃 金
I 賃金制度の実態とその変化 121 Ⅱ 法律による賃金保護 124 Ⅲ 賃金請求権 132 Ⅳ 人事考課・査定と昇給・昇格 138
第9章 労働時間と休息 山本 圭子 14
I 労働時間規制の意義 142 Ⅱ 法定労働時間 143 Ⅲ 弾力的 労働時間制度 146 Ⅳ 労働時間の計算とみなし労働時間制 151 Ⅴ 休憩・休日 153 Ⅵ 時間外・休日労働 155 Ⅶ 年次有給休 暇 160
第10章 職業生活と家庭生活の調和 ······ 川田 知子 16 (ワーク・ライフ・バランス)
I 性差別禁止の強化に伴う法政策の展開 165 Ⅱ 母性保護 166 Ⅲ 育児・介護休業制度 171 Ⅳ 年少者・未成年者の保護 179
第11章 雇用差別と平等取扱い 相澤美智子 18
I 雇用差別の諸相とその救済 184 Ⅱ 労基法3条による差別禁止 186 Ⅲ 性差別の禁止 188

## 第12章 労働安全衛生と労災補償…………… 原 俊之 196

I 労働安全衛生 196 Ⅱ 労働災害補償制度 199 Ⅲ 労働災害 と損害賠償 207

# 第3部 労働市場法

## 第13章 雇用の確保と職業能力の形成 …… 山川 和義 214

I 概説 214 Ⅱ 一般的な雇用の確保 215 Ⅲ 特定層に対する 雇用の確保 219 Ⅳ 職業能力の形成 222

#### 

I 非典型労働 225 Ⅱ 有期労働契約 227 Ⅲ パート労働 229 Ⅳ 派遣労働 231 V 外国人労働者 238

# 第4部 集団的労働関係法

#### 第15章 労働組合と組合活動 …… 石井 保雄 242

Ⅰ 「労働組合」とは何か―現行労組法上「労働組合」の概念と要件 242

II 組織強制  $^{249}$  II 労働組合の内部運営  $^{251}$  IV 組合活動  $^{257}$ 

# 第16章 不当労働行為······ 脇田 滋 266

I 不当労働行為の意義と性格 266 II 不当労働行為における「使用者」 268 II 不当労働行為の類型と成立要件 (1) 一不利益取扱い・黄犬契約 271 IV 不当労働行為の類型と成立要件 (2) 一団交拒否と支配介入 277 V 不当労働行為の救済─行政救済・司法救済 281

第1	<b>7</b> 章	章	団体	本交	ど渉	と	労	働	協	約		. <b>.</b>	• • • •	••••	• • • • •		••••;	榊原	嘉明	287
	の海	団体 を渉の 法的性 内効力	E質	295 295	88	I V	I   労(	団体動協	交流	・ 歩の り成	対象	· 終	手線了	296	92	IV VI	デ 労働	動協彩	品約 りの	
第1	8章	章	争請	養行	方為	,	• • • •	<b>.</b> .		· · · •			· · · · ·		• • • •		•••	ШП	美貴	307
	I II	団体 争議	:行動 :行為									有	争議	行為	の]	三当性	Ė i	310		
事	項索	引…		. <b></b>			<b>.</b> .				<b>.</b>				<b>.</b> .				325	

#### Topic 目 次

従業員代表制度【1章】 23 ブラック企業【2章】 36 使用者の説明義務【3章】 52 パワーハラスメントと上司の指導の仕方【4章】 64 アルバイトのシフト変更【5章】 83 解雇事由【6章】 98 病気休職と労働契約【7章】 112 年俸制について【8章】 123 計画年休制度【9章】 163 パパ・ママ育休プラス【10章】 171 マタハラ【11章】 195 通勤災害【12章】 206 大学生向けのキッザニアを【13章】 223 誰のための規制?【14章】 238 労働組合組織率の持続的逓減傾向【15章】 248 使用者の言論の自由と支配介入【16章】 280 自主的な社会的対話システムとしての団体交渉【17章】 289 労働争議の調整【18章】 322

# My Opinion 目 次

労働法における法的人間像【1章】 5 労働契約法と就業規則【2章】 27 労働契約関係における意思自律と信頼原則【3章】 41 就労請求権と就労妨害禁止の仮処分について【4章】 59 労働契約変更請求権の可能性【5章】 86 更生手続における整理解雇【6章】企業の組織変動に対する労働者保護立法の必要性【7章】 115 仕事の成果や賃金に関する情報の本人以外への開示【8章】 140 年休取得を理由とする不利益取扱いの禁止【9章】 164 「ワーク・ライフ・バランス」の法規範的根拠【10章】 182 パート労働問題と均等法【11章】 194 労災補償と性差別【12章】 211 労働市場法上の義務違反の私法上の効力【13章】 220 非常勤公務員と労働法【14章】 229 ILO 加盟国中、唯一消防職員の団結権を否認する国、日本【15章】 256 未組織労働者を代表する労働組合活動への期待【16章】 286 「規範的効力が及ばない」のその意味は?【17章】 305 「団体行動」の正当性【18章】 317