

目 次

凡 例	
はじめに	
登場人物紹介	
序章 そういえば「働く」ってどういうこと？ ……………	1
(1) 労働法って、どんな法律？——労働法とは	3
(2) 労働法の主人公——使用者と労働者	5
1 章 出会いと始まり ……………	12
(1) 内定ゲットチャレンジ！——募集・採用	13
(2) まだ社員じゃないの？——採用内定・試用期間	15
(3) “期間の決まった労働”もあり？——有期雇用契約	18
2 章 おしごと開始！…あれ？ ……………	23
(1) 働く条件って、どこで決まっているの？——労働条件	24
(2) 実は、労働条件のほとんどを決めている——就業規則	27
(3) 給料カット！？　　どうしよう～——労働条件の引下げ	29
(4) お互いに守らないといけないことも——労働契約上の義務	31
(5) 秩序を乱すやつにはオシオキが必要？——懲戒処分	34
3 章 職場の仲間って必要？ ……………	40
(1) 労働組合ってなんだろう？——労働組合とは	41
(2) 組合への嫌がらせ——不当労働行為	43
(3) 労使ガチンコの交渉——団体交渉	47
(4) 労働条件を決める力強い存在——労働協約	50
(5) 最後の切り札？——争議行為	53

4 章	お金はやっぱ大事！	58
	(1) 賃金って、要は給料？——賃金の定義	59
	(2) 賃金の「払い方」に関するルール——賃金支払い方法の原則	62
	(3) やればやっただけ給料が増えるって本当？——成果主義と人事考課	64
	(4) 賞与や退職金も賃金？——賞与・退職金	66
5 章	「ちゃんと」働き、「ちゃんと」休もう	72
	(1) 働く時間の「キホンのキ」——労働時間の原則	73
	(2) 実はいろいろとあります——労働時間制度の例外	75
	(3) 体力回復のため…だけじゃない！——休憩・休日・有給休暇	80
6 章	シゴトとカザク、どんな関係がベスト？	90
	(1) 働きながらの出産・子育て——産前産後休業・育児介護休業	91
	(2) 家族には、何かとトラブルも——配転をめぐる問題とワーク・ライフ・バランス	94
7 章	職場でのサベツやイジメとどう戦う？	101
	(1) 職場には、いろんなサベツが潜んでる？——平等・人格権とは	102
	(2) オトナの世界でも深刻だ——いろいろなハラスメント	105
8 章	立場はそれぞれ違うけど…	111
	(1) 雇われて働くにも、いろんなカタチがある——多様な雇用形態	112
	(2) 非正規って「正しくない」ってこと？——非正規雇用（パート・有期・派遣）	114
	(3) 働きたい？ 働かないといけない？——高齢者雇用・障害者雇用	119
	(4) 若者だって結構大変です——若年雇用問題	123
	(5) 外国人労働者のリアル——外国人労働者の雇用	125
	(6) 日本なのに「外国」？——米軍基地で働く労働者	129

(7) 労働者じゃない労働者?—個人請負など	132
------------------------	-----

9章 終わり良ければすべて良し、なんだけど… 138

(1) 始まりがあれば終わりもある—労働契約の終わり方	139
(2) 労働者からのサヨウナラ—退職	140
(3) いらなくなったらポイ、じゃあんまりだ—解雇・雇止め	144

終章 結局、労働法ってなんだ? 151

オフ会 秋葉原の個室居酒屋「ブラック・マンデー」にて 157

あとがき

索引

執筆者紹介

■サイドストーリー目次

1 労働法の実効性確保	10
2 公務員と労働法	11
3 内定情報とプライバシー	21
4 労使協定ってなに?	38
5 「団結」の壁の前でたちすくむのは…公務員???	56
6 沖縄から見えてくる「基地」「雇用」「貧困」	70
7 若者の過労死・過労自殺	88
8 少子化対策とワーク・ライフ・バランス (WLB)	99
9 新しいハラスメント	109
10 非正規労働者と労災	136
11 解雇規制を緩めたほうが労働者のためになる?	149