

目 次

序 章 女性たちのエンパワーメント	1
I 問題の所在と研究目的	1
II 研究方法	6
2-1 調査の概要	7
2-2 調査方法	13
III 本書の構成と概要	17

第Ⅰ部 日本の労働市場と女性の能力形成

第Ⅰ章 就労支援とジェンダー	23
I 先行研究の検討	23
1-1 日本の労働市場と企業内訓練	24
1-2 女性と公共職業訓練	26
1-3 就労支援におけるジェンダー視点の欠如	30
II 母子世帯の女性たち	32
2-1 母子世帯の女性たちの生活実態	33
2-2 母子世帯への就労支援と職業訓練	35
2-3 複合的な要因の交差性	37
III 社会関係資本の先行研究	38
3-1 つながりと「場」	39
3-2 社会関係資本とジェンダー	42
IV 小 括	43
第Ⅱ章 エンパワーメント概念の整理	47
I 主要なエンパワーメント研究の系譜	47
II カピールによるエンパワーメント	60
III 「力 (power)」の3分類	61
IV 「力 (power)」の獲得における3つの側面	67
V 本研究での「力 (power)」の枠組みの適用	70

第Ⅱ部 求職者支援制度の創設と概要

第3章 公共職業訓練と求職者支援訓練 77

- I 公共職業訓練の概要 77
 - 1-1 公共職業訓練の役割 77
 - 1-2 公共職業訓練の種類 80
 - 1-3 公共職業安定所の役割 83
- II 職業能力開発促進法と求職者支援法 84
 - 2-1 職業訓練法から職業能力開発促進法へ 84
 - 2-2 職業能力開発促進法の目的 85
 - 2-3 求職者支援法の目的 86
 - 2-4 特定求職者とは誰か 88
- III 求職者支援制度の創設 89
 - 3-1 緊急人材育成支援事業 90
 - 3-2 求職者支援制度の創設 91
 - 3-3 求職者支援制度の政策的矛盾 94
 - 3-4 求職者支援制度の概要 94
 - 3-5 求職者支援訓練の受講者属性 97
 - 3-6 求職者支援制度の課題 101
- IV 小 括 105

第4章 職業訓練科目の考察 109

- I 性別職域分離 109
- II 職業訓練科目と内容 111
 - 2-1 離職者訓練の委託訓練 112
 - 2-2 女性向け委託訓練 114
 - 2-3 求職者支援訓練 116
- III 日本標準職業分類を用いた職業訓練科目の分析 122
 - 3-1 離職者訓練の委託訓練の職業小分類 122
 - 3-2 女性向け委託訓練の職業小分類 124
 - 3-3 求職者支援訓練の職業小分類 125
- IV 職業訓練科目が想定する職業 128
 - 4-1 女性雇用者割合 128
 - 4-2 非正規雇用者割合 130
 - 4-3 女性受講者割合の高い訓練科目の特徴 130
 - 4-4 託児サービス付き訓練の課題 132
- V 小 括 134

第 III 部 女性たちのライフヒストリー

第 5 章 学卒から訓練受講前まで 143

- I 職業訓練前のキャリアと訓練での経験 143
 - 1-1 青山さん：離婚後に正社員を目指す 144
 - 1-2 結城さん：未婚での出産選択 146
 - 1-3 加藤さん：子育てのために離職 148
 - 1-4 木村さん：大学受験を経て契約社員へ 150
 - 1-5 有村さん：結婚のために転職 152
 - 1-6 和田さん：介護による失業 154
- II 困窮している女性と職業訓練 155
 - 2-1 貧困に至る要因 156
 - 2-2 訓練を受けるまでのキャリア 160
 - 2-3 職業訓練科目の選択と就職活動 163
 - 2-4 職業訓練の「場」 170
 - 2-5 職業訓練の受講による効果 173
- III 小 括 174

第 6 章 訓練後から約10年間のキャリアの変遷 179

- I 職業訓練後のキャリア 179
 - 1-1 青山さん：他者とつながる力 179
 - 1-2 結城さん：未来に向けて挑戦し続ける力 180
 - 1-3 加藤さん：自ら学ぶ力 182
 - 1-4 木村さん：経済的に自立する力 184
 - 1-5 有村さん：自分らしさを選択する力 185
 - 1-6 和田さん：生涯働き続ける力 186
- II 社会で働いていくこと 188
 - 2-1 仕事に求めるものの変化 189
 - 2-2 雇用形態についての不安 192
 - 2-3 長期的な視点の獲得 196
 - 2-4 女性たちのつながり 198
- III 「力 (power)」の獲得と変化のプロセス 201
- IV 小 括 206

終 章 職業訓練が拓く女性のエンパワメント 211

- I 本研究全体を振り返って 211
- II 職業訓練の「場」としての意義 214
- III ジェンダー視点からみた職業訓練 215
- IV 女性たちのエンパワメントのために 219

V 本研究の意義と残された課題	225
-----------------	-----

参考文献	229
------	-----

初出論文一覧	245
--------	-----

資 料

資料1 求職者支援訓練 医療・介護事務科 訓練日程	247
---------------------------	-----

資料2 求職者支援訓練後に想定される職業職種分野一覧	249
----------------------------	-----

あとがき

索 引