

## 目 次

第3版はしがき  
はしがき  
本文に出てくる囲み判例一覧  
凡 例

### 第Ⅰ部 労働法の基礎

- 第1章 労働法とは何か** 2
- 1 労働法の基本構造 (2)
  - 2 労働者の経済的地位と労働法 (3)
  - 3 労働者の法的地位と労働法 (7)
  - 4 わが国労働法の直面する諸問題 (8)
- 第2章 労働者とは誰か、使用者とは誰か** 13
- 1 労働者とは誰か (13)
  - 2 使用者とは誰か (24)
- 第3章 労働法とマルチチュード** 30
- 1 マルチチュード (30)
  - 2 女性、性差、ジェンダー (30)
  - 3 高年者 (37)
  - 4 障害者 (39)
  - 5 疾病者 (44)
  - 6 外国人 (47)
  - 7 パート・有期 (52)
  - 8 労働者派遣 (57)

### 第Ⅱ部 労働契約法

- 第4章 労働契約の成立と労働条件決定のプロセス** 62
- 1 労働契約の締結 (62)
  - 2 労働契約の内容決定 (65)
  - 3 労働契約締結プロセス (72)

- 第5章 労働者・使用者の権利・義務** 80
- 1 権利・義務の設定と限界 (80) 2 労務の提供と労働受領義務 (82)  
 3 労働者・使用者の付随義務 (83) 4 労働者の人権擁護と労働憲章 (85) 5 労働者の人格権の保護 (91) 6 労働者の職務上の発明・著作 (96) 7 使用者の懲戒権 (96)
- 第6章 労働契約内容の個別の変更** 101
- 1 人事制度のあらまし (101) 2 査定 (101) 3 昇格及び昇進 (102) 4 降格及び降職 (104) 5 成果主義人事 (106) 6 人事異動 (107) 7 配転 (108) 8 使用者の変更を伴う人事異動 (113)
- 第7章 労働契約内容の集団の変更** 119
- 1 労働協約による労働契約内容の変更 (119) 2 就業規則による労働契約内容の変更 (124) 3 変更解約告知 (131)
- 第8章 労働契約の当事者の変動・拡張** 133
- 1 企業組織再編と労働契約 (133) 2 企業組織再編と労働条件の集団的変更 (140) 3 法人格否認の法理による使用者の拡張 (141)  
 4 取締役の責任 (145)
- 第9章 労働契約の終了** 150
- 1 労働契約終了の諸形態 (150) 2 解雇 (150) 3 有期労働契約の期間途中の解雇・雇止め (160) 4 労働者による退職の意思表示 (163) 5 定年制・定年後の再雇用拒否 (165) 6 退職後の手続き (167)

## 第Ⅲ部 労働保護法

- 第10章 賃金に関する規制** 170
- 1 賃金制度 (170) 2 賃金請求権 (171) 3 賃金の法規制 (172)  
 4 賃金の確保 (179) 5 賞与 (181) 6 退職金 (183)
- 第11章 労働時間規制の基礎** 187
- 労働時間の概念、残業、割増賃金、年休
- 1 労働時間規制の対象となる時間 (187) 2 労働時間の概念 (188)  
 3 就労形態の多様化と労働時間性判断の展開 (189) 4 休憩・休日・

特例 (193) 5 時間外労働・休日労働 (195) 6 労働時間の計算および労働時間の適正把握管理義務 (198) 7 割増賃金 (200) 8 年次有給休暇 (203)

## 第12章 労働時間規制の現在 209

1 変形労働時間性 (209) 2 フレックスタイム制 (212) 3 事業場外みなし労働制 (213) 4 専門業務型裁量労働制 (215) 5 企画業務型裁量労働制 (217) 6 適用除外 (219)

## 第13章 労災補償 223

1 労働災害と補償制度 (223) 2 労災保険制度 (224) 3 業務災害の認定 (229) 4 労働安全衛生 (237) 5 通勤災害 (238) 6 労働災害と損害賠償 (240)

# 第IV部 労働組合法

## 第14章 団結権と不当労働行為救済制度 248

1 団結権保障の沿革 (248) 2 団結権保障の意義 (249) 3 労働三権の内容 (251) 4 労働組合法上の労働組合 (253) 5 組合活動と労働組合の統制権 (255) 6 不当労働行為制度の意義と沿革 (259) 7 不当労働行為の類型 (260) 8 不当労働行為の救済制度 (264)

## 第15章 団体交渉権・労働協約・争議権 267

1 団体交渉権 (267) 2 労働協約 (272) 3 争議行為 (277)

判例索引

事項索引